



Приложение № 1 к приказу  
заведующего Детским садом № 83  
№ 14 от 22.02.2018 г.

## Положение по оценке коррупционных рисков

### 1. Общие положения

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 83» (далее – Детский сад) коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Детским садом.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1 деятельность Детского сада представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2 для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.3 для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.4 на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.5 формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.6 для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретной организации и процесса эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий

работником в критической точке;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

| <b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b> | <b>Должность</b>   | <b>Типовые ситуации</b>   | <b>Меры по устраниению</b>   |
|--|--|---|--|
| Организация деятельности образовательного учреждения                           | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством | -использование своих служебных полномочий для решения личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников   | Разъяснение работникам о обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Работа со служебной информацией, документами                                   | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством | -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению  | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| Принятие на работу сотрудника  | Заведующий детским садом   | -предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу   | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг      | Заведующий детским садом<br>Заведующий хозяйством  | -отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;<br>-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;<br>-размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник | Организация работы по контролю деятельности  |

| <b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>   | <b>Должность</b>  | <b>Типовые ситуации</b>  | <b>Меры по устраниению</b>   |
|--|---|--|--|
| Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества                | Заведующий хозяйством   | -некорректная постановка на регистрационный учёт имущества;<br>-умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;<br>-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством   |
| Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий              | Заведующий детским садом  | - нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий  | Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)                             |
| Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения | Заведующий детским садом<br>заведующий хозяйством   | - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;<br>- установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг                         | Организация работы по контролю деятельности<br>Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки |
| Составление, заполнение документов, справок, отчетности                          | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством<br>Педагог – психолог<br>Музыкальный руководитель<br>Инструктор по физ. культуре<br>Воспитатель<br>Мед.работники | -искажение, скрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётах, документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности  | Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности                                  |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| Взаимоотношения с вышестоящими должностными  | Работники детского сада, уполномоченные заведующим представлять   | -дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков  | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю   |
| <b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)</b>                                 | <b>Должность</b>  | <b>Типовые ситуации</b>   | <b>Меры по устраниению</b>  |
| лицами, должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | интересы детского сада  | внимания, протокольных мероприятий  | о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений   |
| Обращения юридических, физических лиц  | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством                      | -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;<br>-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Оплата труда   | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством<br>Делопроизводитель | -оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте   | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля  |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| Стимулирующие выплаты за качество труда работников детского сада                         | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе<br>Заведующий хозяйством<br>Делопроизводитель<br>Члены комиссии по рассмотрению установлению выплат стимулирующего характера | - неправомерность установления выплат стимулирующего характера   | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников детского сада на основании оценочных листов |
| <b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные полномочия)</b>          | <b>Должность</b>   | <b>Типовые ситуации</b>  | <b>Меры по устраниению</b>  |
| Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников | Педагоги детского сада   | - сбор педагогами денежных средств с родителями (законных представителей) воспитанников для различных целей  | Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)<br>Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан  |
| Прием образовательную организацию  | в Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе  | - деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению                                   |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Заведующий детским садом<br>Воспитатель   | должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др)  | коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений<br>Использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций |
| Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в   | Воспитатель<br>Учитель- логопед<br>Педагог-психолог<br>Музыкальный руководитель<br>Инструктор по физ.культуре | - деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,  |
| <b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные полномочия)</b>  | <b>Должность</b>  | <b>Типовые ситуации</b>  | <b>Меры по устраниению</b>  |
| ущерб иным детям   |   | пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др)  | о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| Использование имущества (основных средств, материалов)   | Заведующий детским садом<br>Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе                   | - деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны   | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению   |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| и помещений детского сада в личных целях | Заведующий хозяйством<br>Делопроизводитель<br>Воспитатель<br>Педагог-психолог<br>Музыкальный руководитель<br>Инструктор по физ. культуре<br>Шеф – повар<br>Повар<br>Кладовщик | должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление тур. путевок, строительство дома и др.);<br>-нарушение технологии приготовления пищи для детей (в том числе недовложение продуктов при приготовлении с последующей кражей продуктов из детского сада) | коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|---|--|---|

### **Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками**

1. Заведующий детским садом
2. Заместитель заведующего по методической и воспитательной работе
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
4. Педагог – психолог
5. Воспитатель
6. Музыкальный руководитель
7. Инструктор по физ. культуре
8. Делопроизводитель
- 9.Шеф – повар
- 10.Повар
- 11.Кладовщик